

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社ピアてらす 大阪守口事業所
住 所	大阪府守口市京阪本通2丁目7-13 小川第一ビル203号室
電話番号	06-6926-9127

事業所番号	2713202394
管理者名	山本 昌彦
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-10 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	80 点 / 200点
----	----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,990	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,625	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.1	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った買金総額	円	収支	0	円
-----------------	---	--------------	---	----	---	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,367,183	円	利用者に支払った買金総額	7,516,892	円	収支	▲ 5,149,709	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------------	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,024,220	円	利用者に支払った買金総額	16,158,960	円	収支	▲ 9,134,740	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2025年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（2025年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名：A型事業所 日々支援事例検討会	
研修講師：JT 山下 薫	
実施日・受講者数	11月15日 30人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	就労支援A型事業定例会
実施日	10月23日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	(社) 共生シンフォニー がんばカンパニー
実施日/参加者数	1月23日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	ピアてらす見学会
主催者名	ピアてらす大阪守口事業所
日時	2025年 5月 27日
内容	外注先 カプセル生産見学会

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画



⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	2026年 1月 29日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社ピアてらす 大阪守口事業所	事業所番号	2713202394
住 所	大阪府守口市京阪本通 2 丁目 7-13 小川第一ビル 203 号室	管理者名	山本 昌彦
電話番号	06-6926-9127	対象年度	2025 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 事業所内 実施日程 2026年 1/14～3/18 毎週水曜日 実施した生産活動 御守作成・カプセルのおもちゃ検品及び封入など 利用者数 大阪府立守口支援学校 生徒1名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>守口支援学校からの依頼を受け、過去にも福祉体験実習の受け入れを行っている。 今後も継続的な受け入れを通じて、生徒の就労意識の醸成に寄与するとともに、学校との連携体制を構築し、地域における障害福祉の理解促進を図る</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実習を通じて、生徒が実際の作業を経験する機会を提供できたほか、職員による指導・助言を通じて就労に必要な基本的な態度の作業所がどういった所か理解促進につながった。また、実習前の打ち合わせや実習中の先生の訪問等により学校との連携が深まり、地域における障害理解の促進および関係機関との協働体制の強化が図られた。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

実習の依頼をする度に快く受諾してくださり大変助かっている。  
実習中はカプセルトイの封入及び検品だけでなく、お守り作成で絵馬用の紐の玉結びも丁寧に指導・支援してくださり作業能力が向上した。  
教員が巡回に伺った時は作業内容や実習の様子を細かく教えていただき実習の進捗状況を共有することができた。  
今後も実習の必要性が出てきた場合はぜひ依頼させていただきたい。

連携先企業名	大阪府立守口支援学校	担当者名	活田 侑
--------	------------	------	------

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社ピアてらす 大阪守口事業所	事業所番号	2713202394
住所	大阪府守口市京阪本通2丁目7-13 小川第一ビル203号室	管理者名	山本 昌彦
電話番号	06-6926-9127	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所： (株)ピアてらす 大阪守口事業所

実施日程： 令和7年9月30日(月)

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： 一般就労の事前体験実習を行い、現場の作業に取り組む  
取引先との関わりによる基本マナーの向上、納品数増加及び、生産能力向上

利用者数：15名

## &lt;目的&gt;

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

- ・普段お話されない方との質疑やアドバイスによりビジネスマナーの注意点の把握、実際の現場作業の様子から、  
作業内容を確認して頂き他事業所の優れた点を参考に、商品の理解を深め、商品チェックおよび作業の均一化を図る

利用者にとってのメリット：不良品の基準がはっきりとし作業の効率化と不安軽減となる。

## &lt;成果&gt;

実施した結果:不良品として扱った部材の破棄の減少と新商品の生産の効率化

得られた成果; 利用者の技術向上・作業スピードの効率化

課題点: 不良品基準での慣れや曖昧な思い込みが多いため、商品入替による新しい物での検品時には  
その都度、基準改善に努め不良品の減少につなげていく。

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

以前伺った際に利用者の挨拶等、返事や回答をまとめて伝えようとしている事が良くわかります。

昨年同様、部材の検品はチェックが慎重に行われていた為、不良品混入のリスクが少ないことが分かり安心できました。

以前よりも全体的に生産スピードは伸びてきているので今後も引き続き増産になるよう努めて欲しい。

今後の連携強化に向けた課題

事業所のスペースなど限られた環境の中で、部材の適切な発注フローや在庫管理について、双方で今後も改善に努めていく必要がある。

また、部材の在庫管理については、管理ソフトの導入を含めて検討を進めている。

商品の保管に関しては、昨年提供した棚を活用いただいているが、必要な保管数の増加により、

さらなる保管スペースの確保が求められている。そのため、保管方法も含めた見直しが必要である。

生産ペースは昨年より向上しており、新たに加わった利用者も作業に慣れてきている。今後も継続して増産に努めていただきたい。

連携先企業(担当者)

(株)ACTマーケティング(商品管理部 松尾次長)

## 利用者からの意見・評価

・入れにくい商品や不良として扱って良いのか曖昧な所があり

職員が大丈夫と言ってくても、はみ出しや割れやすいものもあったのでどうしたらよいのか聞けたり  
不明点が減少し、安心して作業を進めることができるようになった。